

VERDUN Emploi

« Il y a des attentes »

Promouvoir l'espace personnel sur le site de Pôle Emploi pour les employeurs. Tel était le thème du petit-déjeuner qui a rassemblé des responsables des ressources humaines.

Récemment, l'agence Pôle Emploi de Verdun présentait son site pole-emploi.fr « consacré aux entreprises. Il y a un espace recruteurs pour que les entreprises puissent gérer leur recrutement à 100 % et gérer leur offre », confie François Corbin, directeur de la structure. « L'idée, c'est qu'elles puissent le faire en totale autonomie ».

Les entreprises peuvent chercher des profils, gérer leur compte et demander de l'aide

au conseiller. Car ce nouveau moyen mis à disposition, n'enlève pas la possibilité de faire appel à de l'humain. Une équipe « entreprises » a été créée à Verdun en 2015. C'était d'ailleurs la première de Lorraine et elle est dirigée par Christian Hugny et est composée de huit conseillers dédiés à 100 % à l'entreprise.

« Les relations sont établies depuis longtemps avec les conseillers par mail ou téléphone », confie Christian Hugny. Actuellement, seuls 17 % des employeurs ont un espace sur le site internet.

« Il y a des attentes »

Le petit-déjeuner a rassemblé un nombre assez conséquent d'employeurs, « ça veut dire qu'il y a des attentes et de bonnes relations entre nous ».

Si le site a été créé il y a quelque temps déjà, « l'ergonomie a été revue », poursuit François Corbin. « Les employeurs ont accès aussi à l'ensemble des mesures pour l'emploi », et à des millions de CV. Une application sur smartphone est aussi disponible. Et comme toujours, chaque offre d'emploi saisie fait l'objet d'une



François Corbin a introduit le petit-déjeuner de présentation du site internet pole-emploi.fr. Photos Franck LALLEMAND

validation en aval par les équipes de Pôle Emploi.

Et cette année, « on souhaite une promotion sous forme de petits-déjeuners ». C'est donc chose faite. « Et on souhaite aussi se concentrer sur les peti-

tes entreprises qui n'ont pas toujours de conseillers RH ».

Un petit-déjeuner qui a permis aussi « d'échanger avec les employeurs sur le ressenti de chacun. Certains ayant déjà créé leur espace », souligne François

Corbin. « Beaucoup de métiers sont en tension parce qu'il n'y a pas les compétences en France comme dans la restauration, le service à domicile, la métallurgie, le transport... »

Frédéric PLANCARD

« On souhaite se concentrer sur les petites entreprises qui n'ont pas toujours de conseillers RH. »
François Corbin
Directeur de Pôle Emploi

ILS ONT DIT



« Il faut s'en imprégner »

Rudy Marsy, responsable du personnel chez Berthold

« Il faut s'en imprégner. On ne prend pas le temps de découvrir tous les outils et voir ce qui est proposé. Actuellement, pour les annonces, il y a un service qui s'occupe de ça chez Berthold, il y a aussi Pôle Emploi ou des cabinets spécialisés. Il y a une reprise pour le BTP. Pour les profils qualifiés, il n'y a pas forcément ce que l'on cherche dans les listes de Pôle Emploi sauf à découvrir les nouveaux outils et j'espère être un peu surpris. »



« Je passe plus par notre conseillère »

Angélique Spiquel, assistante de direction à la boulangerie Renaud

Le site de pole-emploi.fr n'est pas inconnu pour Angélique. « Je me débrouille seule avec le site. Mais j'avais déjà regardé. Je dépose des offres, mais je passe plus par notre conseillère ».

Angélique est aussi venue à ce petit-déjeuner pour voir « comment ça marche » et voir quels sont les termes à utiliser.



« Se tenir au courant des nouveautés »

Sylvain Schrotzenberger, directeur de Norauto Verdun

Sylvain est là « pour se tenir au courant des nouveautés. On a les anciennes habitudes ».

Des nouveaux outils qui permettront peut-être de se connecter sur le site « tard le soir ou tôt le matin. On anticipe », confie-t-il.

Car dans son domaine d'activité, sur le secteur de Verdun « on a des difficultés pour recruter quelqu'un du domaine sur l'atelier ».



« On va voir ce que ça donne »

Julie Barruel, assistante ressources humaines pour l'AMF 55

« Je l'utilise très peu », confie Julie Barruel assistante RH à l'AMF55 de Verdun. Elle préfère passer « par les conseillers ».

Pourtant, le secteur dans lequel elle recrute est un des secteurs dit « en tension ».

Alors, ce petit-déjeuner est l'occasion de faire le point : « On va voir ce que ça donne et voir l'évolution par rapport à un conseiller ».

EN BREF

ÉTAT CIVIL

Décès

Odette Gilquin, veuve Thuin, à Clermont-en-Argonne ; Geneviève Genoux, à Étain ; Gisèle Pedroni, veuve Koscielniak, à Boulogny ; Jeanne Oudin, veuve Bisiaux, à Saint-Rémy-la-Calonne ; Bernard Lambry, à Verdun ; Paulette Pierson, veuve Sirjacques, à Belrupt-en-Verdunois ; André Lorrain, à Stenay ; Roger Zeimet, à Dugny-sur-Meuse ; Georges Joris, à Les Monthairons ; Geneviève Brochet, veuve Mourot, à Verdun ; Éliane Noblot, veuve Voisot, à Lisle-en-Rigault ; Élisabeth Florentin, à Verdun ; Michel Brunel, à Marre ; Mathilde Chatel, veuve Benay, à Verdun ; Jean De Meyere, à Lion-devant-Dun ; Lucien Wacquand, à Forges-sur-Meuse ; Catherine Eckert, veuve Charton, à Brabant-en-Argonne ; Jean Léonard, à Verdun ; René Deroubaux, à Clermont-en-Argonne ; Michel Raclot, à Verdun ; Francesco De Marchi, à Boulogny ; Cécile Ballie, à Verdun ; Geneviève Petit, veuve Hipolite, à Hannonville-sous-les-Côtes ; Jacqueline Rouyer, à Morgemoulin ; Olivier Colautti, à Verdun ; Raymond Sampont, à Mangiennes ;